

Från:  VCP <vcp@vcp.biz> 4 april 2015 16:41:08 

Ärende: REK Nyhetsblad 2 – April 2015

Till:  Bengt Olsen



10_49096_jask.jpg

Glad Påsk!!

Riksorganisationen för e-Kompetens

REK Nyheter

Nr. 2, April 2015

I detta nummer

1. Statusrapporter om Mars 2015
2. Ledningsgruppens Samordningsrapport
3. Tankesmedjerapporter
4. Gruppeningsrapporter
5. REKs digitaliseringsprofil
6. REKs kompetensprofil
7. REKs profil för digitalisering
8. REKs profil för digitalisering

Introduktion:

Riksorganisationen för e-Kompetens är en förenig för medlemmar med gemensamma intressen och kompetens inom den digitala delen av världen, bla inom e-Lärande, e-Ärbe och e-Besöks. Vi har de nyckelord som nu finns i våra dialoger är den Digitala Samhället, Kollaborativt lärande, Lärande på arbetsplatsen, den Digitala Entreprenörskapet och mycket mer.

REKs webbplats: <http://www.rek.se>

Facebook: <https://www.facebook.com/rek.se>

Ordförande Rapport om Mars 2015

Mars månad bestod av ett intensivt utvecklingsarbete inom REKs ledningsgrupp, allt för att hjälpa föreningsaktörer att gå ut och för att ge en ökad nivå av direkta medlemsnytta för både nuvarande och tillkommande REK medlemmar. I samband med detta har förberedelserna för REKs styrelsemöte den 27/3 så sammanfattade REKs nuvarande månatliga "Ordförande Rapporter" för Mars 2015 som bl.a. innefattar följande:

- Uppdatering och expansion av REK webbplatsen, Facebook sidan och REKs e-Ärbe.
- Förberedelser och planering av aktiviteter och utställande REKs samordningsplaner.
- Experteradets samordning och stimulerande insatser för de tio nystartade REK-grupperna.
- Uppgradering av REKs kontaktdata: och dess klassificering av olika typer av intressenter.
- REKs digitaliseringsprofil och våra kommentarer/bidrag till Digitaliseringsprofilen.
- Utvecklingen av REKs verktyg för individuella självanalyser av ens egna digitala kompetenser.
- Framtagning av behovsbaserade kompetensprofiler och "tacklar" för digital kompetens.

Ordföranderapporten inkluderade även utvärdering av aktiviteter som planerats för April månad, som t.ex.:

- Inledning av självanalys som en närliggande för REK medlemmar.
- Medlemsdiskussion om digitaliseringsprofilen, om DKS delaktighet och om REKs aktionsplaner.
- Framtagning av strategier och metoder för att öka engagemanget bland REKs intressenter.
- Formulering av insatser, projektförslag och REK initiativ inom digitaliserad social innovation.
- Inledning av insatser för att stimulera/stödja REK medlemmars digitala kompetensutveckling.

Tillbaka

Ledningsgruppens Samordningsrapporter

Varje medlem i REKs ledningsgrupp har sedan Februari 2015 blivit tilldelad specifika samordningsroller, som primärt är endera interna eller externa fokuserade. Detta samordningsansvar har under denna månad både ytterligare fördjupats och konkretiserats, först och främst för de interna processerna, som t.ex. administration, webb-tjänster och koordineringen av tankesmedjor och grupperingar. Under de kommande månaderna kommer motsvarande fokus och strukturer att läggas på ledningsgruppens "externa" samordningsroller, som också innefattar merparten av REKs intressentgrupper, som t.ex. specifika digitaliseringsrelaterade sektorer, konstellationer, organ och nätverk. Detta arbete inkluderar även en stegvis uppgöring av kontaktdatabaser och strategibegreppet för att skapa en ökad intressentinvolvering i REK.

Tillbaka

Tankesmedjerapporter

Tre tankesmedjor har sedan förra månaden planerats för första halvan av 2015, och preliminärt ytterligare två för den sista hälften av 2015. Innehållet i de första tre är, som tidigare informerats om, och byggt med specifika teman som "Förståelse för REKs REKs webbplats", "Medan tidpunkten kommer att ändras jämfört med vad som tidigare indikerats (till exempel i februari 2015), och detta för att anpassa datumen till föreläsare/huvudaktörers tillgänglighet." Tankesmedjan #1 kommer att fokusera på Games/spel-applikationer, medan tankesmedjan #2 kommer att fokusera på Digital Kompetens, och tankesmedjan #3 kommer att fokusera på innovativa lärmiljöer för själv- och samlärande. Separata inbjudningar för dessa tre tankesmedjor kommer inom kort att skickas ut till alla REK medlemmar och till de identifierade relevanta intressentgrupperna.

Tillbaka

Gruppeningsrapporter

Under förra månaden inleddes tio nya "Grupperingar" med syfte att skapa en ökad interaktion och samarbete mellan REKs medlemmar. Gruppeningar där deltagarna kan interagera, bidra med, byta t.ex. information om specifika områden eller tekniska insiktskapande samt skapa eget och/eller gemensamt samarbete. Under denna månad har olika nätjänster och verktyg utvecklats ut för att stödja dessa grupperingar med effektiva informationsutbyten och interaktionsverksamhet. Initiale koordinering för var och en av dessa tio grupperingar har också utsetts, och REKs expertråd håller just nu på att utarbeta gemensamma arbetsmetoder/processer för dessa grupperingar. Mer information om Gruppeningar finns på REKs webbplats.

Tillbaka

REKs Digitaliseringsprofil

För att ytterligare konkretisera och prioritera REKs involvering i den nationella digitaliseringsprofilen som samordas av Digitaliseringskommissionen (DK) så har ett REK en digitaliseringsprofil utarbetats som ska bidra till att REKs medlemmar och mest närstående intressentgrupper, förstå och förstå sig på den digitala delen av REKs verksamhet. Detta innebär att REKs verksamhet och dess kompetens utvecklas och förstås i termer av REKs kompetensprofil och kompetensutvecklingsplaner. Detta innebär också att REKs medlemmar och intressenter i termer av kompetensprofil och kompetensutvecklingsplaner ska kunna förstå och förstå sig på REKs verksamhet och dess kompetensprofil.

- Det digitala förhållningsättet till skola, arbete, samhället och fridstunder med Digital Kompetens och digitalt lärande.
- Digital Entreprenörskap och digitalisering av företagande.
- Digital tillgänglighet och digitalt inkludering.

Denna REK-profil kommer med början av April att diskuteras via internet och förstås av REKs medlemmar och intressenter. Profilen kommer publiceras delrapport, och den kommer att utvecklas och förstås av REKs medlemmar och intressenter inom områden digitalisering och digital kompetens.

Tillbaka

Självanalys - Digital Kompetens

14/5 #2 april 15



Nr. 1, Mars 2015

1. **Detta nummer**
2. **Senaste styrelsemötet (27/12)**
3. **Ordförande rapporterar**
4. **Tre nya Tankesmedjor**
5. **Tio nya Aktionsgrupperingar**
6. **Grupporapport: Digital Kompetens**
7. **Nyheter: Utvärderade medlemsformat**

Riksorganisationen för e-Kompetens

REK Nyhetsblad

Introduktion:

Riksorganisationen för e-Kompetens är en förening för medlemmar med gemensamma intressen och kompetens inom den digitala delen av världen, bla inom e-Lärande, e-Arbete och e-Demokrati. Några av de nyckelord som nu rymms i våra dialoger är den Digitala Agendan, Kollaborativt lärande, Lärande på arbetsplatsen, den Digitala Entreprenörskapet och mycket mer.

REKs Webbläs: <http://www.rek.se>
Facebook: <https://www.facebook.com/aregropus/e019795418>

Senaste styrelsemötet (27/12)

Ett andra styrelsemöte för 2015 hölls den 27 Februari på World Trade Centre i Stockholm. Totalt 12 personer ur ledningsgruppen deltog i mötet, varav ungefär hälften genom fysisk närvaro och den andra hälften via Skype.

Eftersom ett ordförandebyte skedde i början av Februari så avtackades förra ordföranden, Birgitta Örnå, av den nytitlade ordföranden, Kennet Lindquist. Birgitta fortsätter i rollen som en av ledningsgruppens styrelseledamöter.

Styrelsemötet iakttagits som ett produktivt och verksamhetsfokuserat möte där alla deltagare aktivt bidrog till de olika punkterna på agendan, och utfallet av detta styrelsemöte är också reflekterat i nyhetsbladets olika artiklar som presenteras nedan.



Tillbaka

Ordförande rapporterar

Under styrelsemötets början redogjordes för ledningsgruppens aktiviteter genom en summerad rapport kallad 'Ordföranden Rapporterar', och som presenterades av den nytitlade ordföranden, Kennet Lindquist. Den innehöll en beskrivning av vad som utförts under Februari månad, vad som kommer att ske under den kommande månaden, och en summerad listning av en rad viktiga initiativ som är tänkta att initieras under de kommande månaderna.

Den fulla rapporten finns tillgänglig för REK medlemmar i REKs Forumtjänst FConnect (<https://rek.fconnect.se/login>). En summerad listning av dess innehåll följer nedan.

Aktiviteter denna månad:

- Uppdatering och omstrukturering av FConnect och dess medlemstjänst
 - Uppdatering/uppgrädering av REKs webb-plats
 - Uppdatering av medlemsavgiftsinfo och förslagsskapande om nya medlemstyper
 - Uppdatering och intensifiering av nyttjandet av REKs Facebook tjänst
 - Uppdatering/uppgrädering av kontaktdata för REKs Ledningsgrupp
 - Ökad koncentration på Digitalisering inom REK, och dess 'digitaliseringsprofil'
 - Nya förslag till Tankesmedjor konkretiserades och annonserades från REK
 - Arbetsgrupp för Digital Kompetens initierades inom REK
- Aktiviteter nästa månad:**
- Initiiering av självanalysen för Digitala Kompetenser - som en nättjänst från REK
 - Arbetsgruppen/styrelsen besvarar Digitaliseringskommissionens förfrågan om synpunkter.
 - Kartläggning av REKs intressent-organisationer/context.
 - Initiiering av en Analysgrupp som studerar trender inom digitalt lärande/lär-kompetens.
 - Aktivering av ett elektroniskt nyhetsblad

Planer för kommande månader under 2015:

- Förberedande för REKs årsmöte 9 Nov, och seminarier som hålls i samband med årsmötet.
- Genomförande av en Intressentanalys inom REK sfären.
- Utformning av en tillväxtstrategi för REK, samt potential för nya REK tjänster.
- Förberedande för online-betalning för REK tjänster, evenemang och medlemskap.

- Utveckling/fran ng av metoder f
- Förberedande, planering och genomförande av 4-6 Tankesmedjor per år.
- Förberedande och genomförande av 2-3 Seminarier, samordnade av REK medlemmar

Progress/utfallsrapporter om dessa aktiviteter görs i nästa månads 'Ordförande rapporter'.

Tillbaka

Arton nya Samordnarroller

Under februari månad gjordes en undersökning om möjligheterna att fördela samordnarskapet för ett antal högaktuella teman inom REKs ledningsgrupp, och detta för att både accelerera den interna verksamhetsutvecklingen inom REK och att sprida aktörsbidragandet för REKs serviceutveckling samt framförallt bredda skapandet av en ökad medlemsnytta för REKs medlemmar. Totalt 18 teman för initiiering av aktörsbreddning identifierades under månaden, och var och en av dessa teman identifierades en lämplig medlem i REKs ledningsgrupp som den initiala samordnaren. Tanken är dock att också bredda detta samordnarskap både med ytterligare potentiella teman samt även att nominera REK medlemmar utanför ledningsgruppen som framtida tema-samordnare. Det första stadlets teman har listats nedan:

Digitaliseringsfrågor	Analys/undersökningar
Infrastrukturfrågor	Webb-tjänster
Språkkulturfrågor	Sociala medier
eMedborgarskap/eSamhället	Evenemang/händelser
IKT-utveckling/trender	Internationella perspektiv
Nätgemenskaper	Föreningsstöd/samverkan
Regionala initiativ	EU/Projektfrågor
Företagens kompetensutveckling	Politiska frågor
Kunskapsnätverk	Undervisnings/lärrfrågor

Mer information för varje tema och hur man kontaktar dess samordnare finns tillgängligt från REKs webb-plats (under tabben 'Expertråd'), och detaljerad kontaktinformation för alla tema samordnare finns tillgängligt för REK medlemmar i REK-forumet FConnect.

Tillbaka

Tre nya Tankesmedjor

Under årets första månader har möjligheten att initiiera ett antal tankesmedjor undersökts. Under 2015 är det tänkt att 4-6 tankesmedjor skall genomföras. Tre av dessa kommer att förberedas och genomföras under första halvåret. Under styrelsemötet i Februari presenterades utvecklingen av planeringsarbetet för dessa tre första tankesmedjor. En kort introduktion av dessa tre tankesmedjor presenteras nedan:

Tankesmedja nr 1, Hur kan datorspel främja samhällsutvecklingen?

Olika perspektiv kring datorspel kopplat till samhällsutveckling, vi diskuterar resultat och utmaningar, dess verksamhetsnytta och medborgarnytta.

Tankesmedja nr 2, Digital Kompetens

Klassificeringar och analyser av digital kompetens på organisatorisk och individuell nivå. Behovsundersökningar och självanalyser av digital kompetens på nivåer från basfärdigheter till professionellas kompetensprofiler. Insatser för att höja den digitala kompetensen.

Tankesmedja nr 3, Digitalt lärande och lär-kompetens

Pedagogiska perspektivet på nätlärande och digitalt självlärande, insatser och stöd för säkerställa kvalitet och önskat resultat. Identifiering av kärnkompetenser för digitalt lärande. Kompetenser för digitalt inmanförskap i själv- och nätlärandeinitiativ.

Tillbaka

Tio nya Aktionsgrupperingar

Aktiviteter under Mars månad

- **Uppdatering/uppgradering av REKs olika nätbaserade informationstjänster**
REKs webbplats har upgraderats och initiativ har tagits för att göra denna mer dynamisk, distribuerad och interaktiv. FConnect forumen har omstrukturerats och ledningsgruppens kontaktdata, och accesskoder, har uppdaterats. REKs Facebook tjänst har ytterligare aktiverats, grupperingar inkluderats, och kopplingen till REKs webb-tjänst har uppdaterats. Eftersökning av framtida potentiella lösningar för mer framtriktade tjänster för REK har även påbörjats. En av de nyligen startade Grupperingarna förväntas bidra med förslag.
- **Tankesmedjorna och grupperna får egen publik interaktionsjänst på REKs webbplats**
REKs webbplats har fått två adderade tjänster i huvudmenyn; en för Tankesmedjor och en för Grupperingarna. Under dessa båda presenteras varje initiativ för sig, och kommer att även inkludera både ett publik diskussionsforum och länk till presentationer per initiativ. Respektive tankesmedje- och grupperingskoordinator kommer att ha uppdateringsansvar för sina respektive webb-utrymmen.
- **Expertrådet koordinerar skapandet av nya Grupperingar & samordningen av de existerande**
En involveringsstrategi för attraktion och värdeskapande för medlemmar och andra aktörer engagerade i en grups verksamhet utformas av Expertrådet. Strategin skall omfatta både engagerandet av REK medlemmar och andra aktörer som ännu inte är REK medlemmar.
- **Nystartade grupperingar får var sin grupp-koordinator som samordnar medlemmarnas**
Varje initierad Gruppering tilldelas en koordinator, initialt endera från ledningsgruppen, eller från annan kvalificerad medlemsorganisation/aktör, som utifrån Expertrådets riktlinjer skapar de implementerings-, förädlings- och rekryteringsprocesser som bäst matchar gruppens ämnesområde, medlemskonstellation och skapandet av 'medlemsnytta'.
- **Strukturer för upgraderad kontaktdatabas och en intressentanalys har föreslagits**
För att förbereda för initieringen av en intressent analys samt för framtagningen av en involveringsambition ambition för REKs potentiella intressenter har en uppgradering av existerande kontaktdatabaser inletts, och detta bl.a. med inspiration från liknande 'spridnings'-ambitioner inom olika internationella initiativ. Ett första steg har varit att nominera kontaktmannaskap bland ledningsgruppen för de olika marknadssegment som REK potentiellt vänder sig till samt distributionen av uppgiften som givits av dessa för att ta fram strategier, metoder, och kanaler för att dokumentera dessa inträffande/externa aktörers kontaktdata i ett enhetligt format.
- **Svar på förfrågan om kommentarer från Digitaliseringskommissionen**
REK har enligt DKs förfrågan sällt in svar/kommentarer på DKs delbetänkande om Digitaliseringsfrågor, samt presenterat ett potentiellt struktureringsförslag/modell för att definiera ett inkluderande förhållningssätt för digitaliseringsinsatser, som innefattar fyra livsdimensioner (lärande livet, arbetslivet, samhällslivet och familje-/privatlivet) över olika livsstadier. Rapporten som är tillgängliggjord i slutet av Mars kommer även att studeras och diskuteras i REK gruppen och REK tankesmedjan för Digital Kompetens under April-Maj.
- **REKs analys av relativa relevansen av DKs sakområden i form av en 'digitaliseringsprofil'**
Genom en analys av preferenser och prioriteringsområden bland DKs sakområden för REKs digitaliseringsfokus bland REKs ledningsgrupp togs det fram en 'digitaliseringsprofil' för REK. Denna REK profil kommer även att synliggöras i REKs informationsmaterial och tjänster.
- **Självanalys av den egna Digitala Kompetensen genom en fyra-nivåers kompetensanalys.**
På basis av tidigare framtagna strukturer för självanalyser av den egna kompetensen, kombinerat med rekommenderade digitala kompetensstrukturer har det inom REK tagits fram föreslagna metoder för att mäta/analysera individers digitala kompetensprofiler.

Aktiviteterna under Mars månad:

- **Initiering av självanalysen som en interaktiv nättjänst, profilskapare och behovsanalys**
Den metod för självanalys som utvecklats fram till nu kommer att övergå till en nätverks-tjänst som presenterar en kompetensprofil och sammanställer personliga behovsindikatorer.
 - **Kollaborativ reflektion/diskussion om REKs digitaliseringsprofil och DKs delbetänkande**
REKs digitaliseringsprofil jämförs med DKs delbetänkande och en digitaliserings- och kompetenshanteringsmodell som utvecklats i EU-sammanhang och som adopterats av REK.
 - **Sammanställning av kontaktdata om representanter för REKs intressentgrupper**
På basis av sammanställningsarbetet bland valda kontaktpersoner inom REKs ledningsgrupp, kommer kontaktdata om representanter för intressentorganisationer att sammanställas.
 - **Framtagning av kategoriseringsmetod för REKs intressenter och för vilken kontaktdata tas**
Som en förberedande del i REKs ambition att initiera och genomföra en intressentanalys, samt att implementera en övergripande intressentengagerande strategi, kommer REKs kontaktdata att utökas med kategoriseringsfunktioner som matchar REKs intressentområden.
 - **Definition av strategi och arbetsmetoder för REKs olika Grupperingar (se Expertrådet)**
Expertrådet tillsammans med koordinatörerna för de nyligen bildade Grupperingarna, kommer att utforma enhetliga taktik- och verksamhetsmetoder för hantering av rekrytering, engagemang och aktivitetsskapande för deltagande REK medlemmar och externa aktörer.
 - **Produktion av projektförslag inom området Social Innovation (för Värdnät m.fl.)**
Som resonans till nationella och EU-utmaningar kommer REKs ledningsgrupp att föreslå och formulera projektförslag/projektansökanden inom området Social Innovation.
 - **Initiera formulering av kompetensutvecklingsstrategi/metoder för REK medlemmar**
En strategi, metoder och processer för att besvara/stödja de kompetensutvecklingsambitioner bland REKs medlemmar som identifierats genom självanalysen av digitala kompetenser, framtagningen av REKs digitaliseringsprofil, samt som framkommit genom Grupperingarnas interaktioner, och kommer att tas fram som REK-erbjudna 'lärkalor'.
- Rapporter om resultaten/utfallet från ovanstående kommer att lämnas in till 'Ordförande rapportering'.

Planer för kommande månader under 2015:

- Förberedande för REKs årsmöte 9 Nov, de seminarier som hålls i samband med detta möte.
- Genomförande av en intressentanalys och intressentengagering inom REK-sfären.
- Utformning av en tillväxtstrategi för REK, samt potentiella för nya REK-tjänster/understödd.
- Förberedande för online-betalning för REK-tjänster, evenemang och medlemskap
- Etablering av processer för att främja självlärande bland REKs medlemmar
- Utveckling/framtagning av metoder för REK-förmedlade studiecirklar/kollaborativt lärande
- Förberedande, planering och genomförande av 4-6 Tankesmedjor per år
- Förberedande och genomförande av 2 Seminarier, samordnade av REK medlemmar
- Strategiutveckling för ökad synlighet och insikt om REK-medlemmarna och intressenter

Nyköping, 25/3 2015
Kennet Lindquist, Ordf. REK

Aktiviteter under månaden:

- **Uppdatering och omstrukturering av Fconnect och dess medlemstjänst**
Efter en översikt av tidigare Fconnect struktur genomfördes, samt en konsultation med ledningsgruppen där förslag till omstrukturering insamlades och kommenterades. på denna bas gjordes en ny strukturering, också med en konsultation gjord via epost. Den nya strukturen finns nu inlagd och aktiverad. Tack Johan S. och Bengt Olsen.
- **Uppdatering/uppträdande av REKs webb-plats**
Informationsinnehållet samt kontakt och medlemskostnadsinformationen uppdaterades, kopplingen till Fconnect gjordes mer aktiv och klargörande. Tack Johan Sandholm.
- **Uppdatering av medlemskostnadskostnadsinfo och förslagskapande om medlemsavgifter**
Informationen om medlemskap och medlemsavgifter uppdaterades, en analys av medlemskapstrukturen gjordes och ett förslag till mer omfattande och balanserade medlemsnivåer, inkl. individuellt medlemskap, multi-föreningsmedlemskap utvecklades, och aktiverades temporärt för individmedlemskap. Tack Christina Haggren.
- **Uppdatering och intensifiering av nyttjandet av REK FaceBook tjänst**
Användningen och användningsmöjligheterna med sociala medier och mer specifikt FaceBook undersöktes och som ett resultat av detta intensifierades även dess användning som ett spridningsverktyg för info om REKs aktiviteter. Tack Kenneth Sundin.
- **Uppdatering/uppträdande av kontaktdata för REKs Ledningsgrupp**
En uppdaterad och expanderad kontaktlista för ledningsgruppen (Styrelse + Expertråd) sammanställdes av f.d. ordf. Den distribueras till alla i ledningsgruppen för möjlighet till ytterligare uppdateringar och verifikation. Listan ligger också till grund för uppdatering av kontaktdata i Fconnect miljön. Tack Birgitta Ormbrant.

- **Ökad koncentration på digitalisering inom REK, och dess 'digitaliseringsprofil'**
Ledningsgruppen informerades om senaste statusen av f.d. ordförande, och ledde in tankarna på att bättre klargöra REKs 'digitaliseringsprofil'. En enkät för undersökning av uppfattningen om önskad REK profil, samt även en analys av den egna kompetensen/specialismerna som dessa har och kan potentiellt bidra med för att ytterligare förädla REKs digitaliseringsprofil. Denna enkät omformades även till en nät-survey som inkluderar möjligheter till detaljerad analys av dess responsdata. Tack alla i styrelsen.
- **Nya förslag till Tankesmedjor konkretiserades och annonserades från REK**
Två nya Tankesmedjor konkretiserades och planeras att genomföras under Våren 2015, en om Games, planerat för April 2014, och en om Digital Kompetens, planerat för Maj 2015. Mer info om detta från Tankesmedjerapporten. Tack Torbjörn Skarin.

- **Arbetsgrupp för Digital Kompetens initierades inom REK**
Som ett led i REKs digitaliseringsprofil-fokus initierades en arbetsgrupp för Digital Kompetens. Gruppen startade med att göra en studie av begreppet och dess användning, nationellt och internationellt, varefter ett datainsamlingsformat togs fram för självanalys på individnivå av digitala kompetenser. Därefter skapades en enkät i fyra delar, varav två prioriterades. Ett REK-SVERD samarbete inom digital kompetens formades även. Tack Ulf Sandström.

Ytterligare aktivitetsrapporteringar kommer att ske från övriga REK samordnare under det kommande REK Styrelsemötet den 27/2, 14:00 – 16:00, WTC, Stockholm.

Aktiviteter nästa månad:

- **Initiering av självanalysen för Digitala Kompetenser – som en nättjänst från REK**
Självanalysens Del1 och Del2 initieras för REKs nuvarande och tidigare medlemmar, och förbereder grund data för REKs nättjänst för att skapa individuella kompetensprofiler, samt formar basen för en tjänst för kollaborativt självlärande för utökad digital kompetens.
 - **Arbetsgruppen/styrelsen besvarar Digitaliseringskommissionens förfrågan om synpunkter.**
DK har annonserat en förfrågan om synpunkter på ett antal digitaliseringsfrågor som även REK ämnar att besvara/bidra med information till. Konsultationer med REKs ledningsgrupp kommer att ske innan dess samt eventuella förberedande kontakter kommer därför även att tas från REKs sida före vårt insändande av våra kommentarer/bidrag till DK.
 - **Kartläggning av REKs intressentorganisationer**
Genom REKs samordnare sammanställa listor med intressentorganisationer och dess kontakter, som ett register för informationspridning och förbereda en analys av dessa. En kontaktdatabas med kategoriseringskapacitet för de insamlade intressenterna.
 - **Initiering av en Analysgrupp som studerar trender inom digitalt lärande / Lärkompetens.**
Denna nya arbetsgrupp skall ha till uppdrag att elaborera på metoder, lösningar och förhållningssätt till 'digitalt lärande' och 'lärkompetenser', och detta från ett lärandeperspektiv. Arbetet inom analysgruppen bör leda till en/ fler rapport(er), samt ett par seminarier under 2015 för REK medlemmar och 'digitalt lärande'-intressenter.
 - **Aktivering av ett elektroniskt nyhetsblad**
Återgång till ett periodiskt nyhetsblad som utskickas via epos till alla REK medlemmar, identifierade intressenter och även före detta medlemmar. Tjänsten inkluderar även abonnemangshantering och av-aktiveringsmöjlighet för nyttjande av dessa.
- Rapporter om progressen/utfallet från dessa kommer att rapporteras i nästa 'Ordförande rapporter'.

Planer för kommande månader under 2015:

- Förberedande för REKs årsmöte 9 Nov, de seminarier som hålls i samband med detta möte.
- Genomförande av en Intressentanalys inom REK sfären.
- Utformning av en tillväxtstrategi för REK, samt potential för nya REK tjänster
- Förberedande för online-betalning för REK tjänster, evenemang och medlemskap
- Utveckling/framtagning av metoder för REK-förmedlade studiecirklar/ kollaborativt lärande
- Förberedande, planering och genomförande av 4-6 Tankesmedjor per år
- Förberedande och genomförande av 2-3 Seminarier, samordnade av REK medlemmar

Nyköping, 25/2 2015

Kennet Lindquist, Ordf. REK